



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α/ΘΜΙΑΣ ΚΑΙ Β/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Α/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΤΜΗΜΑ Β΄ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Ταχ. : Ιωάννου Γιδογιάννου 31
Διεύθυνση : 33 100 Άμφισσα
Πληροφορίες : Μούτογλη Σταυρούλα
Τηλέφωνο : 22650 29966
Φαξ : 22650 23537
E-mail : misthodosia@dipe.fok.sch.gr
WWW : <http://dipe.fok.sch.gr>

ΠΡΟΣ: Τους κ. Δ/ντές και Προϊσταμένους
και Διδακτικό Προσωπικό
των Σχολικών Μονάδων
της Περιφέρειάς μας

Έδρες τους

Άμφισσα, 20/03/2018

Αρ.Πρωτ.: Ν.2.6 / 294

ΘΕΜΑ: «Άρση αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης της παρ. 2 του άρθρου 26 του Ν. 4354/2015»

Σχετ.:

1. Το με αριθμό πρωτ. οικ.2/ 1868/ΔΕΠ/8-2-2018 έγγραφο του ΓΛΚ με θέμα: «Άρση αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης της παρ. 2 του άρθρου 26 του Ν.4354/2015» (από 1.1.2018 ΑΔΑ 6950Η-ΖΘΜ).
2. Τα άρθρα 7 και 11 του Ν. 4354/2015.

Σας ενημερώνουμε ότι, από 1-1-2018 αίρεται η αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 7 του Ν.4354/2015 και ενεργοποιείται εκ νέου η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων αυτών, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ίδιου νόμου 4354/2015, συνυπολογιζομένου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου που είχε υπολογιστεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από 1/1/2016 μέχρι και 31/12/2017.

Στη μισθοδοσία Απριλίου 2018 πραγματοποιήθηκαν οι αλλαγές σε ΜΚ, των εκπαιδευτικών μονίμων και αναπληρωτών, της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φωκίδας :

α) λόγω αναγνώρισης μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων σπουδών (αύξηση κατά 2 ΜΚ ή 4 ΜΚ), αναδρομικά από 1/1/2018,

β) λόγω αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας αναδρομικά από 1/1/2018 και

γ) οι αλλαγές σε ΜΚ, αναδρομικά από την ημερομηνία που, λόγω πλεονάζοντος χρόνου, συμπλήρωσαν τους απαιτούμενους 24 μήνες για την αλλαγή κλιμακίου (ΠΕ/ΤΕ), στους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο.

Σημειώνουμε ότι, η διαφορά ΜΚ, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στους ΠΕ/ΤΕ, ανέρχεται στο ακαθάριστο ποσό των 59 ευρώ και το πληρωτέο ποσό διαμορφώνεται ανάλογα με τις κείμενες διατάξεις.

Προσωπική Διαφορά (ΠΔ)

Για τις περιπτώσεις όμως που, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 27 του νόμου 4354/2015 για το μισθολόγιο των πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου, προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούται ο υπάλληλος στις 31/12/2015, η διαφορά διατηρείται ως **προσωπική**. Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου.

Από το συνδυασμό των παραπάνω διατάξεων προκύπτει ότι, για τους δημοσίους υπαλλήλους, οι οποίοι, από τον Ιανουάριο του 2016 λαμβάνουν μεγάλα ποσά «προσωπικών διαφορών» λόγω της διαμόρφωσης των βασικών μισθών τους σε επίπεδα σημαντικά χαμηλότερα από αυτά στα οποία είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2015, όποια αύξηση επέρχεται στους βασικούς μισθούς εξαιτίας του «ξεπαγώματος» της μισθολογικής εξέλιξης από την 1/1/2018 δεν οδηγεί και σε αύξηση των συνολικών

μηνιαίων ακαθάριστων τακτικών αποδοχών, διότι σε κάθε τέτοια περίπτωση η αύξηση του βασικού μισθού μειώνει απλώς ισόποσα την «προσωπική διαφορά» και το συνολικό ύψος των ακαθάριστων τακτικών αποδοχών (άθροισμα βασικού μισθού και προσωπικής διαφοράς) παραμένει αμετάβλητο. Ουσιαστικά, για τους υπάλληλους των περιπτώσεων αυτών, οι συνολικές ακαθάριστες τακτικές αποδοχές παραμένουν ίδιες και μετά τις αυξήσεις των βασικών μισθών λόγω ωριμάνσεων (λόγω μισθολογικής εξέλιξης).

Η αύξηση του βασικού μισθού και η ισόποση μείωση της «προσωπικής διαφοράς» έχουν ως συνέπεια να αυξάνεται το τμήμα των συνολικών τακτικών αποδοχών επί του οποίου επιβάλλονται εισφορές για κύρια (ΕΦΚΑ σύνταξης 6,67%), επικουρική σύνταξη (ΤΕΑΔΥ 3,50%), ΜΤΠΥ (4,5% επί του ΒΜ και 2% επί της ΠΔ) και Υγειονομική Περίθαλψη (ΕΦΚΑ παροχή είδος 2,15% και ΕΦΚΑ σε χρήμα 0,4%).

Συνεπώς, με την αύξηση του βασικού μισθού επέρχεται αύξηση στις κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών η οποία μειώνει το ποσό των καθαρών αποδοχών (πληρωτέο) που τελικά εισπράττει ο υπάλληλος. Άρα, με τη μισθοδοσία Απριλίου 2018 τα αναδρομικά αυτά θα είναι αρνητικά ποσά.

Π.χ. Έστω υπάλληλος ΠΕ κατηγορίας με χρόνο υπηρεσίας κατά την 1/1/2016, 29 έτη 10 μήνες και 28 ημέρες, ο οποίος είχε καταταχθεί στο ΜΚ 15 (Βασικός Μισθός 1918 €) της κατηγορίας του με πλεονάζοντα χρόνο 1 έτος 10 μήνες και 28 ημέρες. Από τη σύγκριση αποδοχών κατά την 31/12/2015 έχει προσωπική διαφορά ύψους 65€.

Από 1-1-2018 που ενεργοποιείται η μισθολογική εξέλιξη, ο συγκεκριμένος υπάλληλος θα καταταγεί στο επόμενο ΜΚ (ΜΚ 16), από 3/2/2018. Η διαφορά του κλιμακίου που είναι 59€ θα μειώσει την προσωπική διαφορά σε 6€. Ο ΒΜ διαμορφώνεται από 1918€ σε 1977€ και αυτό συνεπάγεται αύξηση των κρατήσεων ΤΕΑΔΥ, ΤΠΔΥ, ΜΤΠΥ, ΕΦΚΑ κύριας σύνταξης, με αποτέλεσμα μείωση των καθαρών αποδοχών.

Ο Διευθυντής Δ/νσης Π.Ε. Φωκίδας

Παναγιώτης Καστρίτης